

SCHLÜSSELKOMPETENZEN

Die Aufstellung wurde zusammengestellt aus den Untersuchungen der Bertelsmann Stiftung:
 Dr. Andreas Osner: „Profil eines idealen Ratsmitglieds: Die „Eier legende Wollmilchsau“
 Wie müssen ehrenamtliche Politiker(innen) sein? Was müssen sie können?“

Bitte schätzen Sie sich selbst ein: Welche Kompetenzen/Motivationen bringen Sie mit? Bei den gut vorhandenen Kompetenzen priorisieren Sie bitte oder schätzen Sie den Anteil an ihrer Persönlichkeit ein.

Die Persönlichkeit im Ehrenamt	schlecht	mittel	gut	Priorität/ Anteil
Welcher Typ ist gefragt?				
Zeitbudget mitbringen / Bereitschaft, Zeit zu opfern				
Unabhängigkeit, Unparteilichkeit (gemeinwohlorientiert)				
Lernfähigkeit und Lernbereitschaft				
Bereitschaft zu lebenslangem Lernen				
Bereitschaft zum Erwerb neuer Fachkenntnisse				
Bereitschaft zur Aneignung politischer Spielregeln				
Neugier				
Wer passt zu welcher Rolle?				
Fraktionen brauchen beides: den "anonymen Fachmann" und den "bekannten Generalisten", hauptsächlich aber den Generalisten				
Lebenslust				
Unerschrockene Fröhlichkeit				
Freude haben und ausstrahlen				
Freundlichkeit, Herzlichkeit				
Trinkfestigkeit				
Mut und Zivilcourage				

Schlüsselkompetenzen zusammengestellt aus Dr. Osner: „Profil eines idealen Ratsmitglieds: Die „Eier legende Wollmilchsau“ Wie müssen ehrenamtliche Politiker(innen) sein? Was müssen sie können?“

Weisheit und Klugheit				
Ehrgeiz und Zielstrebigkeit				
Ehrlichkeit, echt sein				
Integrität, Idealismus, Solidarität mitbringen				
Kreativität				
	schlecht	mittel	gut	Priorität/ Anteil
Individualität				
Selbstvertrauen				
Sicher und selbstbewusst sein, Vertrauen haben				
Selbstdarstellung in der Öffentlichkeit mögen				
Gerne und viel unter Menschen sein				
Leidensfähigkeit, dickes Fell				
Gesunder Narzissmus				
Soziale Kompetenzen				
Glaubwürdigkeit, Klarheit				
Loyalität				
Kooperationsfähigkeit				
Teamfähigkeit				
Offenheit, Aufgeschlossenheit, Kontaktfreudigkeit, Einfühlungsvermögen				
Kritikfähigkeit, sich infrage stellen können				
Durchsetzungsvermögen, zu Entscheidungen stehen und sie vertreten				
Bürgernähe (beliebt sein), gesellschaftsfähig sein				
Streit- und Konfliktkultur				
Konfliktfähigkeit				

Schlüsselkompetenzen zusammengestellt aus Dr. Osner: „Profil eines idealen Ratsmitglieds: Die „Eier legende Wollmilchsau“ Wie müssen ehrenamtliche Politiker(innen) sein? Was müssen sie können?“

Vermittlungsfähigkeit				
Verhandlungsfähigkeit				
Kompromissfähigkeit				
Umgang mit Macht				
Gesundes Machtbewusstsein				
	schlecht	mittel	gut	Priorität/ Anteil
Macht "aushalten" können				
Mit Macht verantwortungsvoll umgehen				
Führen wollen, führen können				
Gute Führungsmannschaft aufstellen				
Fähigkeit zum Rollenwandel: "Vom Häuptling zum Mediziner"				
Kommunikationskompetenz				
Sicherheit im Umgang mit Medien				
Gute Rhetorik, Eloquenz				
Sich klar und verständlich ausdrücken können				
Inhalte einfach an Bürger vermitteln können				
Zuhören können				
Moderationsfähigkeit				
Strategiefähigkeit				
Problemwahrnehmung				
Relevante Themen definieren und behandeln				
Probleme vorausschauend erkennen können und rechtzeitig nach Lösungen suchen				
Strategieorientierung				
Visionäres Denken				

Schlüsselkompetenzen zusammengestellt aus Dr. Osner: „Profil eines idealen Ratsmitglieds: Die „Eier legende Wollmilchsau“ Wie müssen ehrenamtliche Politiker(innen) sein? Was müssen sie können?“

Strategisches Denken				
Schwerpunkte, Prioritäten setzen können				
Zukunftsplanend handeln				
Zielorientierung				
Zielgerichtet arbeiten				
	schlecht	mittel	gut	Priorität/ Anteil
Ziele vorgeben/annehmen können				
Zielentwicklungskompetenz				
- zukunftsorientiert				
- bürgerorientiert				
- kreativ				
Selbstmanagement				
Blick für die Realität behalten				
Das Wichtige vom Unwichtigen trennen können				
Zeitmanagement				
Beständigkeit, Kontinuität, Ausdauer, Konsequenz				
Hartnäckigkeit, Geduld und Fleiß				
Belastbarkeit, Spannung aushalten können, Gefühl für die Grenzen der eigenen Leistungsfähigkeit				
Entscheidungskompetenz				
Entscheidungsfreude				
Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme				
Die richtigen Fragen stellen können				
Fähigkeit, Verantwortung zu delegieren				

Schlüsselkompetenzen zusammengestellt aus Dr. Osner: „Profil eines idealen Ratsmitglieds: Die „Eier legende Wollmilchsau“ Wie müssen ehrenamtliche Politiker(innen) sein? Was müssen sie können?“

Methodische Kompetenzen				
Gesunder Menschenverstand				
Sich mit den politischen Spielregeln auskennen				
Kenntnisse über die Gestaltung politischer Prozesse				
Kenntnisse über Instrumente zur Bürgerbeteiligung				
Fähigkeit zur Aufgabenverteilung unter Ratsmitgliedern				
	schlecht	mittel	gut	Priorität/ Anteil
Sitzungsmanagement				
Sich der Verwaltung bedienen können				
Konzeptionelles Denken				
Probleme und Arbeitsvorhaben strukturieren können				
Vernetztes Denken, Vernetzung mit anderen Akteuren				
Offenheit bei der Lösungssuche				
Den Blick über den Tellerrand haben				
Offen sein für neue Lösungsvorstellungen				
Wege zum Ziel anpassen können				
Fähigkeit zum Perspektivenwechsel				
Wissensmanagement				
Zugang zu Infoquellen haben				
Selektionsfähigkeit bei Informationsflut				
Schnelle Auffassungsgabe				
Fachkompetenzen				
Fachwissen gepaart mit sozialer Kompetenz, um Gründe für politische Entscheidungen vermitteln zu können				

Schlüsselkompetenzen zusammengestellt aus Dr. Osner: „Profil eines idealen Ratsmitglieds: Die „Eier legende Wollmilchsau“ Wie müssen ehrenamtliche Politiker(innen) sein? Was müssen sie können?“

Gute Allgemeinbildung				
Grundkenntnisse in Kommunalpolitik				
Expertenwissen				
Fachkenntnisse auf mindestens einem Gebiet aufbauen				
Kein Detail missen wollen				
Urteilsfähigkeit				
Kommunalrecht	schlecht	mittel	gut	Priorität/ Anteil
Haushaltswesen: Mit Finanzen steuern können				
Neues Steuerungsmodell				

Schlüsselkompetenzen zusammengestellt aus Dr. Osner: „Profil eines idealen Ratsmitglieds: Die „Eier legende Wollmilchsau“ Wie müssen ehrenamtliche Politiker(innen) sein? Was müssen sie können?“